**ANEXO II - CARTA DE RECOMENDAÇÃO**

**Prezado(a) Senhor(a) Professor(a)/ Pesquisador(a)/ Empregador(a)**,

Esta carta compõe a documentação para o processo seletivo para o Curso de Mestrado Profissional em Automação e Sistemas. As informações sobre o candidato são **confidenciais** e subsidiarão a análise da Comissão de Seleção que conduz o processo seletivo para admissão de alunos novos. A carta deverá ser assinada e encaminhada por e-mail (ppgas@cefetmg.br) para a Comissão de Seleção.

|  |
| --- |
| 1. Nome completo do candidato: |
|  |
| 2. Nome completo do recomendante\*: |
|  |
| \*Obrigatoriamente deverá ter exercido uma relação de supervisão do candidato (acadêmico ou profissional).  3. E-mail do recomendante (*preferencialmente institucional*): |
|  |
| 4. Telefone do recomendante: |
|  |
| 5. Formação acadêmica (maior titulação) do recomendante: |
|  |
| 6. Instituição/Empresa do recomendante: |
|  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 7. Qual foi o período de atuação do candidato sob a sua orientação/supervisão? | | | | |
|  | | | | |
|  | | | | |
| 8. Em que condição conheceu o candidato? | | | | |
| ☐ Professor | | | | |
| Como seu(a) professor(a) na(s) disciplina(s): | | | | |
|  | | | | |
| ☐ Orientador | | | | |
| Especificar atividade: | | | | |
|  | | | | |
| ☐ Empregador | | | | |
| Como seu(a) chefe ou superior(a) em serviço no: | | | | |
|  | | | | |
| ☐ Outra (Supervisão acadêmica ou profissional) | | | | |
| Especificar atividade: | | | | |
|  | | | | |
| 9. Utilize o quadro abaixo para avaliar o candidato em comparação com outros estudantes/profissionais os quais você conheceu ao longo de sua carreira profissional. | | | | | | |
| **Atividade** | **Excelente** | **Muito Bom** | **Na Média** | **Abaixo da Média** | |
| Habilidade Intelectual |  |  |  |  | |
| Motivação para estudos pós-graduados |  |  |  |  | |
| Potencial de contribuição para área de estudo |  |  |  |  | |
| Habilidade de expressão na escrita |  |  |  |  | |
| Iniciativa e criatividade no trabalho |  |  |  |  | |
| Seriedade de propósitos |  |  |  |  | |
| Assiduidade e perseverança |  |  |  |  | |
| Maturidade emocional |  |  |  |  | |
| Adaptabilidade a novas situações |  |  |  |  | |
| Qualidade e liderança |  |  |  |  | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 10. Comparando o candidato a outros 100 (cem) estudantes de mesmo nível, V. Sª. o classificaria entre os primeiros: | | | | | |
| ( ) 1 % ( ) | ( ) 5% | ( ) 10 % | ( ) 25 % | ( ) 50% | ( ) Não Sabe |

|  |
| --- |
| 11. Faça uma avaliação criteriosa e objetiva capaz de traçar um perfil do candidato quanto as suas qualidades acadêmicas e desempenho, ressaltando seu potencial e sua habilidade para desenvolver um projeto de pesquisa no PPGAS (máximo de 500 caracteres). |
|  |

|  |
| --- |
| 12. Outras informações que julgar necessário acrescentar. |
|  |

Data e assinatura: