DISCIPLINA: Função Gerencial	**CÓDIGO:** P00ADM007.01
PROFESSOR: Lilian Bambirra de Assis	

Nível	Mestrado
Caráter	Não obrigatória
Carga Horária	45
Créditos	3
Área de Concentração	Processos e Sistemas Decisórios
Linha de Pesquisa	Processos e Sistemas Decisórios em Arranjos Organizacionais

Ementa

O gerente e a tomada de decisão. Questões emergentes ligadas à gestão e à pessoa do gestor. Reflexos individuais, organizacionais e sociais na tomada de decisão. A contribuição multi-perspectiva no entendimento das ações e práticas do dirigente. A ética e a tomada de decisão. Os dilemas da contemporaneidade. O controle nas organizações. Organizações e gerência. Dimensões objetivas e subjetivas da realidade. Natureza do trabalho gerencial.

Objetivo

O objetivo principal é fornecer uma base conceitual e empírica acerca das dimensões objetivas e subjetivas da gestão. Discutir as bases da gestão e definições epistemológicas. Fornecer os conhecimentos necessários sobre os temas abordados, demonstrando sua interrelação e importância no contexto das organizações e do mundo do trabalho. Promover a reflexão crítica sobre os temas abordados e suas relações teórico-práticas.

Interdisciplinaridade

Pré-requisitos	**Código**
Não tem	
Disciplinas para as quais é pré-requisito	
Não tem	

Unidades de ensino		Carga-horária Horas/aula
1	Natureza do trabalho gerencial e perspectivas de gestão	15
2	Organizações e gerência: o trabalho e a tomada de decisão	14
3	Ética nas organizações	8
4	Apresentação de artigos	8
	Total	**45**

Bibliografia

AHUJA, G.; SODA, G.; ZAHEER, A. The Genesis and dynamics of organizational Networks. **Organization Science**, v. 23, n. 2, p. 434-448, 2012.
AKTOUF, O. A administração da excelência: da deificação do dirigente à reificação do empregado (ou os prejuízos do dilema do Rei Lear nas organizações). In: **Organização & Sociedade**. Salvador: Escola de Administração da UFBA, v. 3, n. 4, p. 07-48, 1995.
BACHRACH, P.; BARATZ, M. S. Decisions and non-decisions: an analytical framework. **American Political Science Review**, v.58, n.3, p.632-642, 1963.
BARNARD, C. **As funções do executivo**. São Paulo: Atlas, 1971.
BLOCK, P. **Gerentes poderosos**. São Paulo: McGraw-Hill, 1990.
BODDY, C. R.; LADYSHEWSKY, R. K.; GALVIN, P. The influence of corporate psychopaths on corporate social responsibility and organizational commitment of employees. **Journal of Business Ethics**, v. 97, p. 1–19, 2010.
CHANLAT, J. F. (org.). **O indivíduo nas organizações**: dimensões esquecidas. São Paulo: Atlas, 1996.
DAFT, R.; WEICK, K.. Por um modelo de organização concebido como um sistema interpretativo. **Revista de Administração de Empresas**, São Paulo, v. 45, n. 4, p.73–86, 2005.
ENRIQUEZ, E.. **Os desafios éticos nas organizações modernas.** São Paulo: Revista de Administração de Empresas, v. 37, n° 2, p. 6-17, 1997.
FREITAG, B.. **Itinerários de Antígona** : a questão da moralidade. 3a ed. Campinas/SP: Papirus, 2002.
HABERMAS, J.. **A ética da discussão e a questão da verdade**. São Paulo: Martins Fontes, 2004.
HABERMAS, J.. **Consciência moral e agir comunicativo**. Rio de Janeiro: Tempo Brasileiro, 1989.
LAPIERRE, L. Gerir é criar. **Revista de Administração de Empresas**, v.45, n.4, p. 108-117, 2005.
MINTZBERG, H.. **The nature of managerial work**. New York: Harper &Row, 1973.
MINTZBERG, H.. **Managing.** Desvendando o dia a dia da gestão. Porto Alegre: Bookman, 2010. 304p.
MORIN, E.. A noção de sujeito. In: SCHNITMAN, Dora Fried. **Novos paradigmas, cultura e subjetividade**. Porto Alegre, Artes Médicas, 1996.
PAGËS, M. *et al*. **O poder da organizações**. São Paulo: Atlas, 1987.

PETERSON, R. A. In search of authenticity. **Journal of Management Studies,** v. 42, n. 5, july, p. 1083-1098, 2005.
RODRIGUES, S. B.. Fronteiras invisíveis e modernização - formas de ocupação do espaço simbólico: implicações para a gerência. In: **Encontro Nacional de Programas de Pós-Graduação em Administração**, 20., 1996, Angra dos Reis. Anais.... Angra dos Reis: ANPAD, 1996. p.241 – 260.
SOMERS, M.; BLOCK, F. From poverty to perversity: ideas, markets and institutions over 200 years of welfare debate. **American Sociological Review**, v. 70, n. 2, p. 260- 287, 2005.
SPINK, M. J.. **O conhecimento no cotidiano**: as representações sociais na perspectiva da psicologia social. São Paulo, Brasiliense, 1993.
STOKES, P.; GABRIEL, Y. Engaging with genocide: the challenge for organization and management studies. **Organization**, v. 17, n. 4, p. 461-480, 2010.
VALLS, Á. L. M.. O que é ética. 9a ed. São Paulo: Brasiliense, 2003.
WANG, H., Sui, Y., LUTHANS, F., WANG, D.; WU, Y. Impact of authentic leadership on performance: Role of followers' positive psychological capital and relational processes. **Journal of Organizational Behavior**, 35, 5-21, 2014.
WATSON, T., Organização e trabalho em transição: da lógica "sistêmico-controladora" à lógica "processual-relacional". **Revista de Administração de Empresas**, v.45, n.1, p. 14-23, jan./mar. 2005.
WOOLTHUIS, R.; HILLEBRAND, B.; NOOTEBOOM, B.. Trust, contract and relationship development. **Organization Studies**, New York, v. 26, n. 6, p. 813- 840, 2008.