DISCIPLINA: Tópico especial: Tópicos avançados em estudos organizacionais e gestão pessoas	CÓDIGO: PPGA0008
PROFESSOR: Admardo B. Gomes Júnior, Lilian Bambirra de Assis e Ludmila de Vasconcelos Machado Guimarães	

Nível	Mestrado
Caráter	Não obrigatória
Carga Horária	45
Créditos	3
Área de Concentração	Processos e Sistemas Decisórios
Linha de Pesquisa	Processos e Sistemas Decisórios em Arranjos Organizacionais

Ementa

O estado da arte de Estudos Organizacionais e Recursos Humanos. Pensadores e obras basilares. Perspectivas de Gestão e trabalho nas organizações. Processos decisórios e a dialética sujeito e social.

Objetivo

- Apresentar e discutir a trama dos conceitos e práticas de gestão de pessoas que decorrem das abordagens que tomam o trabalho como atividade e suas possíveis contribuições nos processos decisórios.
- Analisar alguns dos conceitos e obras basilares em gestão de pessoas na atualidade, refletindo principalmente sobre o papel da área e modelos atuais.
- Contextualizar o campo dos Estudos Organizacionais e apresentar principais obras e possibilidades de estudos

Interdisciplinaridade

Pré-requisitos	Código
Não tem	
Disciplinas para as quais é pré-requisito	
Não tem	

Unidades de ensino		Carga-horária Horas/aula
1	Gestão com pessoas - conceitos, reflexões e possibilidades	4
2	Gestão por competência - anacronismo ou modernidade?	4
3	Gestão de pessoas no setor público – alguns casos	4
4	Estudos Organizacionais – Panorama e possibilidades	8
5	Estudos Organizacionais – Obras e autores relevantes	4
6	O trabalho como atividade e as gestões com as pessoas	4
7	Os processos decisórios e a gestão da atividade	8
8	Orientação e Elaboração de artigos/seminários	**8**
9	Finalização do curso com a apresentação dos trabalhos finais	**4**
	Total	48

Bibliografia	
1	ALBUQUERQUE, L. G. A gestão estratégica de pessoas. In: Fleury, M.T.L. et al. **As pessoas na organização.** São Paulo, Ed. Gente, 2000.
2	ALESSIO, M. F.; AMBROZIO, L. A composição da alta burocracia no Brasil e no Chile à luz das dimensões da legitimidade e do desempenho. **Revista do Serviço Público**, 2016. v. 67, n. 3p. 319-350
3	BRESSER-PEREIRA, L.C. Democracia, estado social e reforma gerencial. **Revista de Administração Pública**, v. 50, n.1, p.112 –116, 2010.
4	FARIA, J. H. Estudos Organizacionais no Brasil: arriscando perspectivas Revista Brasileira de Estudos Organizacionais, v.1, n.1, jan.-jul. 2014.
5	FARIA, J. H. Análise Crítica das Teorias e Práticas Organizacionais. São Paulo: Atlas, 2012
6	DURRIVE, Louis. Compétence et activité de travail. Paris: L'Harmattan, 2016.
7	MORGAN, G. **Imagens da organização**. 1.ed. São Paulo: Atlas, 1996.
8	GOMES JUNIOR, Admardo Bonifácio; SCHWARTZ, Yves. Psicologia, saúde e trabalho: da experiência aos conceitos. Psicol. estud., Maringá , v. 19, n. 2, p. 345-351, jun. 2014.
9	GOMES JUNIOR, A. B.; CUNHA, D. M. Ergologia: um projeto-herança de clínicas singulares. In: Conectando Saberes: dispositivos sociais de prevenção de acidentes e doenças no trabalho.1 ed. Belo Horizonte: Fabrefactum, 2015.
10	KATSAMUNSKA, P. Classical and Modern Approaches to Public Administration. **Economic Alternatives,** n.1, p. 74 – 81, 2012

11	LONGO, F. **Mérito e flexibilidade**: Gestão das pessoas no setor público. Edições Fundap, 2007.
13	MARCONI, N. Radiografia do emprego público no Brasil. In: ABRUCIO, F.L; Loureiro, M.R; Pacheco, R. S. **Burocracia e política no Brasil**: desafios para o Estado democrático no século XXI. São Paulo: Editora FGV. 2010.
14	PAES DE PAULA, **Repensando os estudos organizacionais**: para uma nova teoria do conhecimento. São Paulo: Editora FGV, 2015.
15	RUANO, A.M. **Gestão por Competências:** Uma perspectiva para a consolidação da gestão estratégica de recursos humanos. São Paulo, Ed. Gente, 2000.
16	SCHWARTZ, Yves. Trabalho e uso de si. In: **Pro-Posições**, Vol.1, Nº5 (32), julho/2000.
17	SCHWARTZ, Yves; DURRIVE, Louis (orgs.). **Trabalho e ergologia:** conversas sobre a atividade humana. Niterói: EdUFF, 2007.
18	SCHWARTZ, Yves; DURRIVE, Louis (orgs.). **Trabalho e ergologia II**: diálogos sobre a atividade humana. Belo Horizonte: Fabrefactum, 2016.
19	STEWART R. CLEGG, C. HARDY Walter R. Nord (Orgs.). **Handbook de estudos organizacionais**. Volume 1, Volume 2 e Volume 3. São Paulo: Editora Atlas, 2001.
20	SIMON, Herbert A. A Behavioral Model of Rational Choice. In: **The Quarterly Journal of Economics**, Vol. 69, No. 1 (Feb., 1955), pp. 99-118.